



Autodescubrimiento

Vamos a trabajar sobre estos tres focos (visión, pensamiento sistémico y relaciones), sin comparar con el estado actual de la organización*, no queremos mejorar, no queremos solucionar problemas, queremos elevarnos al siguiente nivel donde ya no existirán esos problemas, porque funcionaremos de manera diferente a lo que los creo. Utilizaremos las preguntas en este documento para la reflexión y el autodescubrimiento.

*Significado de la palabra organización en el texto, será la unidad que pretendo liderar siendo parte de ella; empresa, familia, pareja, comunidad, yo mismo, etc.

Visión: entendida como la realidad futura a construir.

¿La organización tiene que tener una visión parcial o de conjunto? ¿La visión, debe cumplir con dejar las cosas mejor de lo encontrado? ¿La visión debe cumplir con estar al servicio de algo más grande/superior a la organización?

¿La visión tiene que tratar de sacar beneficio o de aportar? ¿Qué necesita el entorno de la organización? ¿Qué característica puede aportar la organización al entorno?

¿Debe de buscar la organización el bien común con su visión, sin dañar a nadie? ¿Qué es lo más importante para la organización? ¿Puede toda organización ser mejorada substancialmente?

¿Con que se debe estar verdaderamente comprometido? ¿Con ir a lo seguro y manipular la organización para que ofrezca seguridad? ¿O en ser cada vez más profundos?

¿Elige la organización la visión o viceversa? ¿Puede desarrollarse toda la creatividad sin haberse rendido primero a la visión? ¿La visión debe estar presente o ausente en el día a día?

¿La visión debe inspirar como organización o desanimar? ¿Debe dar fuerzas o quitarlas? ¿Cuál debe ser la sensación al final del día?



Pensamiento sistémico: todo forma parte de un sistema.

¿Podemos planificar a largo plazo si el camino es incierto? ¿Se hace el camino al andar?
¿El momento es ahora? ¿Planificación u orientación en tiempos de incertidumbre?

¿Debe funcionar la organización como uno quiera u obligado por los viejos hábitos? ¿Se puede cambiar de hábito sustituyéndolo por otro? ¿Donde está la atención, está la energía? ¿En qué se debe poner la energía?

¿La manera de funcionar está agotada? ¿Se debe tener una rutina que contemple lo importante? ¿Debe quedar tiempo para lo importante o solo para lo urgente? ¿Aleja el cortoplacismo de la visión? ¿Se deben invertir los recursos (tiempo y dinero) o gastarlos?

¿Eres consciente de que eres un subsistema dentro de un sistema más grande? Si cambias, ¿cambiará el sistema más grande? ¿Puedes cambiar el sistema más grande sin cambiar tu organización? ¿Debe haber autocrecimiento en la organización?

¿No podríamos relajarnos un poco y aligerarnos? ¿Qué proceso le falta a la organización para alcanzar la visión? ¿Qué proceso le sobra a la organización para alcanzar la visión? ¿Cuáles deben ser los procesos críticos?

Relaciones: entendido como las interacciones entre personas de la organización o uno mismo.

¿Se puede remediar todo conflicto? ¿Hay siempre situación de ganar-ganar? ¿Tiene toda situación un aspecto constructivo?

¿Cómo se debe relacionar en la organización? ¿Se debe practicar el sabotaje? ¿Es importante no engañar nunca? ¿Se debe hacer lo que se dice?

¿Se deben crear relaciones dependientes o independientes? ¿Se debe funcionar desde la libertad o el control? ¿Se debe tener control sobre los demás?

¿Se debe desear lo mejor para los integrantes de la organización? ¿Puede el autocrecimiento ayudar a conocer mejor a los integrantes? ¿Cómo hago eso? ¿Se debe estar al servicio de uno o al servicio de los integrantes?

¿Puede la organización ser el mayor enemigo para los integrantes? ¿Que impide expresar nuestras potencialidades? ¿Qué hay detrás del miedo? ¿Se debe limitar a los demás?

¿Qué haces o que te sucede cuando tienes demasiados estímulos externos? ¿Desde dónde se debe relacionar? ¿Qué sonido tiene tu propia voz? ¿Debemos descubrir nuestra voz?